

24 سبتمبر 2026

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة قسنطينة 1 الإخوة منتري
الأمانة العامة
المديرية الفرعية للتكوين والتكوين
مصلحة المهندسين الإداريين التقنيين
وأكاديمية المصالح
رقم 2026/

إعلان

الموضوع: الترقية عن طريق الاختيار .

المرجع: الأمر رقم 06-03 المؤرخ في 15 جويلية 2006 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية .

في إطار نشاطات اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء تنهي مصلحة الموظفين الإداريين التقنيين أعوان المصالح إلى علم كافة الموظفين ، أنها برمجت ترقية داخلية على أساس الاختيار في حدود المناصب المالية الشاغرة في مخطط تسيير الموارد البشرية لسنة 2026 .
ويقصد بالترقية على أساس الاختيار : الانتقال من رتبة إلى رتبة أعلى للموظفين الذين تكونت لديهم أقدمية فعلية كافية في القوانين الأساسية الخاصة وفقا للشروط المبينة في الجدول أدناه .

الرتبة	عدد المناصب	الأقدمية المطلوبة إلى غاية 2025/12/31
متصرف محلل	02	من بين المتصرفين الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
مساعد متصرف	04	من بين الملحقين الرئيسيين للإدارة والمحاسبين الإداريين الرئيسيين وكتاب المديرية الرئيسيين الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
مساعد مهندس في الإعلام الآلي مستوى 1	03	من بين التقنيين السامين في الإعلام الآلي الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
محافظ المكتبات الجامعية	02	من بين ملحق المكتبات الجامعية من المستوى الثاني الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
تقني سامي للمخابر الجامعية	01	من بين التقنيين للمخابر الجامعية الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
كاتب مديرية رئيسي	03	من بين كتاب المديرية الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
محاسب إداري رئيسي	01	من بين المحاسبين الإداريين الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
كاتب مديرية	02	من بين الكتاب الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
كاتب	03	من بين أعوان حفظ البيانات الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
عون إدارة	01	من بين أعوان المكاتب الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .
رئيس المهندسين في الإعلام الآلي	01	من بين المهندسين الرئيسيين في الإعلام الآلي الذين يشبون عشر سنوات (10) من الخدمة الفعلية بهذه الصفة .

الوثائق المطلوبة:

- طالب خطي للترقية على أساس الاختيار .

أحكام مشتركة:

- تجمع الترشيحات حسب الرتبة المبينة في الجدول أعلاه على مستوى المصالح و الكليات، وترسل إلى مصلحة الموظفين الإداريين التقنيين و أعوان المصالح في مدة عشرة (10) أيام من تاريخ نشر هذا الإعلان.

- بعد إيداع الوثائق المطلوبة بمصلحة الموظفين الإداريين التقنيين و أعوان المصالح، تتولى هذه الأخيرة مراقبتها طبقا للشروط المشار إليها في الجدول أعلاه بإعداد قوائم التأهيل للترقية و التي تقدمها إلى اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء لإبداء الرأي والبت فيها على ضوء التقارير والملفات الإدارية للمرشحين.
- إن الإقدمية المطلوبة في القوانين الأساسية ليست هي في حد ذاتها معيارا للترقية بل هي شرط فقط للتسجيل في قوائم التأهيل ، التي يتم نشرها من قبل مصلحة الموظفين الإداريين التقنيين و أعوان المصالح بمقرات الجامعة قبل تحديد تاريخ دراستها في لجنة متساوية الأعضاء.
- بعد أن تتحقق اللجان المتساوية الأعضاء من استيفاء الملفات المقدمة إليها للشروط المطلوبة، تعكف على دراستها وبعد المداولة تحدد قائمة للمرشحين المقبولين في حدود المناصب المالية المفتوحة.
- تتولى مصلحة الموظفين الإداريين التقنيين و أعوان المصالح نشر المحاضر المتضمنة قوائم الناجحين بمقر الجامعة.
- إن المقصود بالأقدمية الفعلية المطلوبة في القوانين الأساسية هي فترة العمل المؤداة فعليا (بمعنى عدم احتساب مدة الإحالة على الاستيداع ، والإجازات بدون مرتب).

ملاحظة عامة:

ملفات الترقية على أساس الاختيار التي قدمت في السنوات الماضية لا تؤخذ بعين الاعتبار وعلى المعنيين إعادة ملفات جديدة للترقية بعنوان سنة 2025.

المطلوب إلصاق هذا الإعلان في لوحة الإعلانات الخاصة بالمستخدمين، لضمان النشر الواسع لها.

24 سبتمبر 2026

